



RESOLUCIÓN No.011 DE 2021

“Por medio de la cual se aprueba la ejecución del Plan Institucional de Capacitación de la vigencia 2021.”

La Gerencia del Canal Regional de televisión, TEVEANDINA LTDA, en ejercicio de sus atribuciones legales y en especial las contenidas en el artículo 28 de los estatutos, y

CONSIDERANDO

Que mediante Resolución N°044 de 2018, fue adoptado el Manual de Talento Humano de la entidad mediante el cual busca estimular a sus colaboradores, para así generar resultados enfocados al cumplimiento de la misión institucional, a través del desarrollo de conocimientos, capacidades y habilidades en función del cambio organizacional, mediante diversos programas y planes de bienestar, capacitación, estímulos e incentivos, los cuales se consideran factores indispensables para atraer y retener el talento con miras a lograr los cambios que, en términos de innovación del sector, conlleven a una cultura y organización pública sana en el que el bienestar organizacional sea una fuente creadora de valor público.

Que en cumplimiento de lo previsto en la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998, el artículo 33 de la Ley 734 de 2002, el Decreto 1227 de 2005, el Decreto 1083 de 2015 y demás normatividad vigente relacionada, por medio de las cuales se regula lo relacionado con derechos de todo servidor público así como la participación de estos en programas de bienestar social y de capacitación, Teveandina Ltda. Busca disponer de cronogramas para el desarrollo de dichos planes por vigencia previa aprobación por parte del comité correspondiente.

Que teniendo en cuenta lo relacionado y con el fin de detectar las necesidades fue realizada la encuesta de necesidades de capacitación el 28 de diciembre de 2020 al interior de la entidad mediante el correo de comunicaciones, por lo que de acuerdo con los resultados de la encuesta realizada, los planes de mejoramiento y los lineamientos de MIPG se proyectó el cronograma del Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2021, el cual incluye capacitaciones virtuales internas por medio de los cursos publicados en la plataforma de entrenamiento Trece y capacitaciones dictadas por los líderes y/o asesores que apoyan la gestión de la entidad. Las capacitaciones externas serán comunicadas de acuerdo con la temática y según la oferta publicada por cada entidad pública o privada.

Así las cosas, fue presentado por la Dirección Jurídica y Administrativa el cronograma de este plan en reunión el día 26 de enero de 2021 y aprobado de manera unánime por los miembros del Comité de Control Interno Institucional para su ejecución.

En mérito de lo anterior,

RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. Aprobar el cronograma de actividades encaminadas al desarrollo del Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2021.

PARAGRAFO: El cronograma aprobado corresponde a proyecciones de actividades que en el transcurso de la vigencia podrán variar, toda vez que algunas de estas son gratuitas y la disponibilidad para su realización se encuentra sujeta a la confirmación de terceros, por lo que será necesario llevar a cabo la actualización mensual de este de acuerdo con lo formulado en dicho documento.

ARTICULO SEGUNDO. Asignar la suma de hasta **SIETE MILLONES DE PESOS M/CTE (\$7.000.000)**, como presupuesto para la ejecución del Plan Institucional de Capacitación durante la vigencia 2021.

PARÁGRAFO: En el evento de que el valor resultare insuficiente, se podrá adicionar el mismo con cargo a la presente resolución, para lo cual se requerirá la expedición del Certificado de Disponibilidad Presupuestal y la modificación justificada del acto administrativo correspondiente.



ARTÍCULO TERCERO. La presente resolución se encuentra amparada por el certificado de disponibilidad presupuestal No. 2021000126 del 22 de enero de 2021, expedidos por la Coordinación de Presupuesto y Contabilidad.

PARÁGRAFO: Para el desarrollo del plan relacionado en la presente resolución por vigencia, teniendo en cuenta el presupuesto máximo proyectado, se comprometerá el presupuesto a medida que se vaya planeando la ejecución de las actividades programadas e incluidas en el cronograma aprobado.

ARTÍCULO CUARTO. Autorizar a la Coordinación de Tesorería y Facturación para la realización de los pagos que se requieran a favor de personas naturales y/o jurídicas, así como el giro de los avances a nombre de la Directora Jurídica y Administrativa, en desarrollo de los Planes de la entidad.

PARÁGRAFO: Para el caso de los avances que sean realizados a favor de la Directora Jurídica y Administrativa, teniendo en cuenta el cargo, los recursos están cubiertos con las pólizas del plan de seguros del canal.

ARTÍCULO QUINTO. Los avances que sean realizados en cumplimiento de la presente resolución deben ser legalizados ante la Coordinación de Presupuesto y Contabilidad, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al desembolso respectivo. En caso de haber saldo a favor de la entidad por concepto del pago, el trabajador oficial deberá reembolsar a la entidad dentro del mismo término.

ARTÍCULO TERCERO. La presente resolución rige a partir de la fecha de expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C. a los veintinueve (29) días del mes de enero de 2021.

GINA ALEJANDRA ALBARRACÍN BARRERA
Gerente

Proyectó: Johana Andrea Salcedo Avila – Apoyo profesional TH (Contratista)
Revisó: María Fernanda Carrillo Méndez - DJA
Revisó y aprobó: Comité Institucional de Coordinación de Control Interno – 26 de enero de 2021



Resolución 414 de 2014

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

Número: 2021000126

El suscrito , certifica que en la fecha existe saldo presupuestal libre de afectación para respaldar el siguiente compromiso:

Fecha: 22/01/2021

CUENTA	NOMBRE	Valor
A02020200900209	OTROS TIPOS DE EDUCACIÓN Y SERVICIOS DE APOYO EDUCATIVO / PRINCIPAL	7,000,000.00
Total Disponibilidad:		<u>7,000,000.00</u>

CONCEPTO: CUMPLIMIENTO CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION 2021

Se expide en BOGOTA a los 22 dias del mes de Enero de 2021

GUSTAVO ALBERTO DELGADO BAUTISTA
 Firmado digitalmente por
 GUSTAVO ALBERTO DELGADO
 BAUTISTA
 Fecha: 2021.01.22 11:00:11 -05'00'

ID	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	P/E	ENERO					FEBRERO					MARZO					TOTALES	OBSERVACIONES	CERTIFICADO							
				SEMANA No.																								
				1	2	3	4	A	P	5	6	7	8	A	P	9	10	11				12	13	A	P			
1	Programas de inducción Nota: se realizarán en la medida que vaya ingresando personal de planta y contratista de la entidad	Encargado de Talento Humano	P E					0						0			P					1		0%	3 0	0%	http://66.228.45.233/moodle/	
2	Programas de reinducción Nota: se realizarán de manera semestral con el acompañamiento de todas las áreas.	Encargado de Talento Humano	P E					0						0				P				1		0%	2 0	0%	comunicaciones@canaltrece.com.co	
3	Cursos virtuales ofrecidos por entidades como el Departamento Nacional de Planeación: Lenguaje Claro	Encargado de Talento Humano	P E					0					P	1							P	1		0%	2 0	0%	https://lenguajeclaro.dnp.gov.co/registrarse/	
4	Cursos virtuales gratuitos ofrecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública , de conformidad con la oferta publicada por mes, dirigidos a todos los colaboradores de la entidad. se adjuntará por mes la oferta publicada en la página. http://www.funcionpublica.gov.co/eva/es/ofertas-de-capacitacion	Encargado de Talento Humano	P E				P	1					P	1								1		0%	3 0	0%	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/es/ofertas-de-capacitacion	
5	Cursos virtuales ofrecidos por el servicio nacional de aprendizaje - SENA. se adjuntará por mes la oferta publicada por la entidad.	Encargado de Talento Humano	P E					0						0				P				1		0%	4 0	0%	http://oferta.senasofiplus.edu.co/sofia-oferta/detalle-oferta.html?fm=0&fc=m66wlwxEJeU	
6	Seminarios, diplomados, cursos virtuales gratuitos ofrecidos por la Escuela Superior de Administración Pública - ESAP , de conformidad con la oferta publicada por mes. http://sirecec2.esap.edu.co/direccion-nacional . *A la fecha aun no ha sido publicada la oferta para esta vigencia.	Encargado de Talento Humano	P E					0						0								0			0 0		https://sirecec3.esap.edu.co/	
7	Cursos virtuales y/o presenciales ofrecidos por el Ministerio de Tecnologías de Información y las Comunicaciones se adjunta la oferta publicada por la entidad. https://mintic.gov.co/portal/inicio/Sala-de-Prensa/Noticias/125428:MinTIC-tiene-abiertos-siete-cursos-gratuitos-para-capacitarse-en-habilidades-digitales	Encargado de Talento Humano	P E					0					P	1								0		0%	3 0	0%	https://ciudadaniadigital.gov.co/627/w3-article-80615.html	
8	Capacitaciones internas dictadas por los colaboradores y/o asesores de las áreas o procesos que apoyen los planes y políticas de la entidad.	Encargado de Talento Humano	P E					0						0								1		0%	5 0	0%		
9	Capacitaciones con costo en diversos temas dirigidos al personal de planta de la entidad. los cuales se encuentran sujetos a aprobación previa por parte de la Dirección Jurídica y Administrativa.	Encargado de Talento Humano y SGSST	P E					0						0								0			2 0	0%		
10	Capacitaciones de prevención (ARL Colmena / Profesional SGSST)	Encargado de SGSST	P E					0						0								1		0%	9 0	0%		
TOTALES				P	1					0%	3					0%	7					0%	36	0%				
				E	0						0						0						0					

ID	 ACTIVIDAD	RESPONSABLE	P/E	ABRIL								MAYO				JUNIO						TOTALES	OBSERVACIONES	CERTIFICADO	PERSONA INSCRITA						
				SEMANA No.																											
				14	15	16	17	18	A	P	19	20	21	22	A	P	23	24	25	26	27					A	P				
1	Programas de inducción Nota: se realizarán en la medida que vaya ingresando personal de planta y contratista de la entidad	Encargado de Talento Humano	P E							0							0		P						1	0%	3 0	0%	http://66.228.45.233/moodle/		
2	Programas de reinducción Nota: se realizarán de manera semestral con el acompañamiento de todas las áreas.	Encargado de Talento Humano	P E							0							0								0	0%	2 0	0%	comunicaciones@canaltrece.com.co		
3	Cursos virtuales ofrecidos por entidades como el Departamento Nacional de Planeación: Lenguaje Claro	Encargado de Talento Humano	P E							0							0								0	0%	2 0	0%	https://lenguajeclaro.dnp.gov.co/registrarse/		
4	Cursos virtuales gratuitos ofrecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública , de conformidad con la oferta publicada por mes, dirigidos a todos los colaboradores de la entidad, se adjuntará por mes la oferta publicada en la página. http://www.funcionpublica.gov.co/eva/es/ofertas-de-capacitacion	Encargado de Talento Humano	P E							0							0								0	0%	3 0	0%	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/es/ofertas-de-capacitacion		
5	Cursos virtuales ofrecidos por el servicio nacional de aprendizaje - SENA, se adjuntará por mes la oferta publicada por la entidad.	Encargado de Talento Humano	P E		P					1	0%	P					1	0%	P						1	0%	4 0	0%	http://oferta.senasofiapius.edu.co/sofia-oferta/detalle-oferta.html?fm=0&fc=m66wlwxEjEU		
6	Seminarios, diplomados, cursos virtuales gratuitos ofrecidos por la Escuela Superior de Administración Pública - ESAP , de conformidad con la oferta publicada por mes. http://sirecec2.esap.edu.co/direccion-nacional *A la fecha aun no ha sido publicada la oferta para esta vigencia.	Encargado de Talento Humano	P E							0							0								0	0%	0 0	0%	https://sirecec3.esap.edu.co/		
7	Cursos virtuales y/o presenciales ofrecidos por el Ministerio de Tecnologías de Información y las Comunicaciones se adjunta la oferta publicada por la entidad. https://mintic.gov.co/portal/inicio/Sala-de-Prensa/Noticias/125428:MinTIC-tiene-abiertos-siete-cursos-gratuitos-para-capacitarse-en-habilidades-digitales	Encargado de Talento Humano	P E			P				1	0%						0								P	0%	3 0	0%	https://ciudadanadigital.gov.co/627/w3-article-80615.html		
8	Capacitaciones internas dictadas por los colaboradores y/o asesores de las áreas o procesos que apoyen los planes y políticas de la entidad.	Encargado de Talento Humano	P E			P				1	0%	P					1	0%							0	0%	5 0	0%			
9	Capacitaciones con costo en diversos temas dirigidos al personal de planta de la entidad, los cuales se encuentran sujetos a aprobación previa por parte de la Dirección Jurídica y Administrativa.	Encargado de Talento Humano y SGSST	P E				P			1	0%						0								P	0%	2 0	0%			
10	Capacitaciones de prevención (ARL Colmena / Profesional SGSST)	Encargado de SGSST	P E				P			1	0%			P			1	0%							P	0%	9 0	0%			
TOTALES				P						5	0%						3	0%							5	0%	36 0	0%			
				E						0							0								0						

ID	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	P/E	OCTUBRE					NOVIEMBRE					DICIEMBRE					TOTALES	OBSERVACIONES	CERTIFICADO					
				SEMANA No.																						
				42	43	44	45	A	P	46	47	48	49	A	P	50	51	52				53	54	A	P	
1	Programas de inducción Nota: se realizarán en la medida que vaya ingresando personal de planta y contratista de la entidad	Encargado de Talento Humano	P E					0					0						0				3 0	0%	http://66.228.45.233/moodle/	
2	Programas de reinducción Nota: se realizarán de manera semestral con el acompañamiento de todas las áreas.	Encargado de Talento Humano	P E					0					0						0				2 0	0%	comunicaciones@canaltrece.com.co	
3	Cursos virtuales ofrecidos por entidades como el Departamento Nacional de Planeación: Lenguaje Claro	Encargado de Talento Humano	P E					0					0						0				2 0	0%	https://lenguajeclaro.dnp.gov.co/registrar-se/	
4	Cursos virtuales gratuitos ofrecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública , de conformidad con la oferta publicada por mes, dirigidos a todos los colaboradores de la entidad. se adjuntará por mes la oferta publicada en la página. http://www.funcionpublica.gov.co/eva/es/ofertas-de-capacitacion	Encargado de Talento Humano	P E					0					0						0				3 0	0%	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/es/ofertas-de-capacitacion	
5	Cursos virtuales ofrecidos por el servicio nacional de aprendizaje - SENA. se adjuntará por mes la oferta publicada por la entidad.	Encargado de Talento Humano	P E					0					0						0				4 0	0%	http://oferta.senasofiaplus.edu.co/sofia-oferta/detalle-oferta.html?fm=0&fc=m66wlxEJeU	
6	Seminarios, diplomados, cursos virtuales gratuitos ofrecidos por la Escuela Superior de Administración Pública - ESAP , de conformidad con la oferta publicada por mes. http://sirecec2.esap.edu.co/direccion-nacional . *A la fecha aun no ha sido publicada la oferta para esta vigencia.	Encargado de Talento Humano	P E					0					0						0				0 0	0%	https://sirecec3.esap.edu.co/	
7	Cursos virtuales y/o presenciales ofrecidos por el Ministerio de Tecnologías de Información y las Comunicaciones se adjunta la oferta publicada por la entidad. https://mintic.gov.co/portal/inicio/Sala-de-Prensa/Noticias/125428:MinTIC-tiene-abiertos-siete-cursos-gratuitos-para-capacitarse-en-habilidades-digitales	Encargado de Talento Humano	P E					0					0						0				3 0	0%	https://ciudadaniadigital.gov.co/627/w3-article-80615.html	
8	Capacitaciones internas dictadas por los colaboradores y/o asesores de las áreas o procesos que apoyen los planes y políticas de la entidad.	Encargado de Talento Humano	P E			P		1	0%					0					0				5 0	0%		
9	Capacitaciones con costo en diversos temas dirigidos al personal de planta de la entidad. los cuales se encuentran sujetos a aprobación previa por parte de la Dirección Jurídica y Administrativa.	Encargado de Talento Humano y SGSST	P E					0						0					0				2 0	0%		
10	Capacitaciones de prevención (ARL Colmena / Profesional SGSST)	Encargado de SGSST	P E			P		1	0%			P		1	0%				0				9 0	0%		
TOTALES			P E	2 0					0%	1 0					0%	0 0					36 0	0%				