

19. Plan de Comunicación Organizacional	2.50%	A través de fortalecer los espacios y canales de comunicación ascendente y descendente dentro del Canal y la divulgación de noticias, eventos y hechos de coyuntura del Canal a través de los medios de comunicación internos.	Fortalecemos organizacionalmente mediante un plan de comunicación organizacional	2.50%	2.500%	Comunicaciones de los Procesos Internos (Impacto de comunicaciones internas)	(Número de impactos de comunicación interna en el periodo de la vigencia actual / Número de impactos de comunicación interna en el periodo de la vigencia anterior)*100	Trimestral	Mantener un margen de tolerancia de + o - 10% en Comunicaciones Interna de los Procesos Internos con respecto a la vigencia anterior	203 impactos de comunicación interna a cuarto trimestre de la vigencia actual	110%	100.00%	100.00%	Durante la vigencia 2021 y teniendo como experiencia la emergencia sanitaria del COVID-19 se viene ejecutando la manera en como realizamos las actividades desde la vigencia 2020, hemos articulado nuestro plan de comunicaciones, aumentando los canales internos, las fechas especiales, tarjetas de cumpleaños, boletines de parte trazo y además nos hemos reinventado para realizar más eventos internos de manera virtual. Para el cuarto trimestre de la vigencia se presentó una disminución en los impactos de las comunicaciones internas del 27%. A nivel global se obtuvo un total de 1447 comunicaciones internas en la vigencia 2021 frente a 1514 en 2020, presentando un aumento del 10% y cumpliendo con la meta propuesta en el Plan. A continuación se presentan los tipos y número de comunicaciones enviadas durante las vigencias 2021 y 2020 para el periodo solicitado: 2021 * Correas Masivas: 124 * Campañas: 6 * Fichas Especiales: 6 * Boletines Parte Trazo: 12 * Eventos: 5 * Tarjetas Cumpleaños: 96 2020
20. Defensa Jurídica	2.50%	A través de la revisión y optimización de la documentación de los procesos, adopción de controles, políticas y capacitaciones sobre los asuntos jurídicos y contractuales.	Contribuir al fortalecimiento de la defensa jurídica mediante la medición de la política de daño antijudicial	2.50%	2.500%	Política de Daño Antijudicial	(Cumplimiento de las actividades del Cronograma de la Política de Daño Antijudicial en el periodo / Actividades proyectadas de la Política de Plan de Daño Antijudicial en el periodo)*100	Trimestral	100% de Cumplimiento de la Política de Daño Antijudicial	Cumplimiento del 100% de las actividades de la Política de Daño Antijudicial	100%	100.00%	100.00%	En el mes de noviembre de 2021 se reportó a la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado que el 09 de septiembre de 2021 se llevó a cabo la capacitación correspondiente al programa de defensa jurídica, relativa a los semestros que configuran contrato realidad. Las evidencias pueden ser consultadas en el siguiente enlace: https://canalcooperativainformacion.com/guest/panel/guest_2_caratulas_com_con_EU3ChRgNtUgRgRmE8tVtGWPK975qFpYwAZNA7w=7725D4
21. Comité de Conciliación	2.50%	A través de las convocatorias y decisiones sobre la viabilidad antijudicial o judicial de los casos que sean sometidos al estudio del comité, en pro de la protección de los recursos del canal.	Análisis jurídico de los casos específicos donde procede o no, la conciliación de la conformidad de la normatividad legal y acciones para el caso concreto	2.50%	2.500%	Comité de Conciliación	(Cumplimiento de las actividades del Cronograma de la Política de Daño Antijudicial en el periodo / Actividades proyectadas de la Política de Plan de Daño Antijudicial en el periodo)*100	Trimestral	100% de Cumplimiento del Comité de Conciliación	Cumplimiento del 100% de las actividades del Comité de Conciliación	100%	100.00%	100.00%	Durante el cuarto trimestre se realizaron 6 sesiones del Comité de Conciliación de acuerdo con la periodicidad de la resolución 072 de 2016, cuyos actos se encuentran cargados en el SisProff con sus respectivos anexos, así como se envió en el entorno que se adjunta a continuación: https://canalcooperativainformacion.com/guest/panel/guest_2_caratulas_com_con_EU3ChRgNtUgRgRmE8tVtGWPK975qFpYwAZNA7w=7725D4
21. Liderazgo	2.50%	A través de la medición de los proyectos que han realizado los Líderes y/o encargados de cada proceso	Fortalecer la gestión organizacional mediante la implementación del Modelo de Liderazgo	2.50%	2.500%	Modelo de Liderazgo	(Cumplimiento de las actividades del Cronograma de implementación del Modelo de Liderazgo en el periodo / Actividades proyectadas del Cronograma de implementación del Modelo de Liderazgo en el periodo)*100	Trimestral	50% de avances en la implementación del Modelo de Liderazgo	12 Informes realizados a cuarto trimestre	100%	100.00%	100.00%	Se realizó un informe mensual de Planear, donde se miden los Avances de cada uno de los proyectos que adelanta los procesos de la entidad dando cumplimiento a la Circular Interna 012 de 2020 y fortaleciendo el Modelo de Liderazgo. Las evidencias de los seguimientos pueden ser encontradas en los siguientes enlaces: Octubre https://canalcooperativainformacion.com/guest/panel/guest_2_caratulas_com_con_EU3ChRgNtUgRgRmE8tVtGWPK975qFpYwAZNA7w=7725D4 Noviembre https://canalcooperativainformacion.com/guest/panel/guest_2_caratulas_com_con_EU3ChRgNtUgRgRmE8tVtGWPK975qFpYwAZNA7w=7725D4 Diciembre https://canalcooperativainformacion.com/guest/panel/guest_2_caratulas_com_con_EU3ChRgNtUgRgRmE8tVtGWPK975qFpYwAZNA7w=7725D4